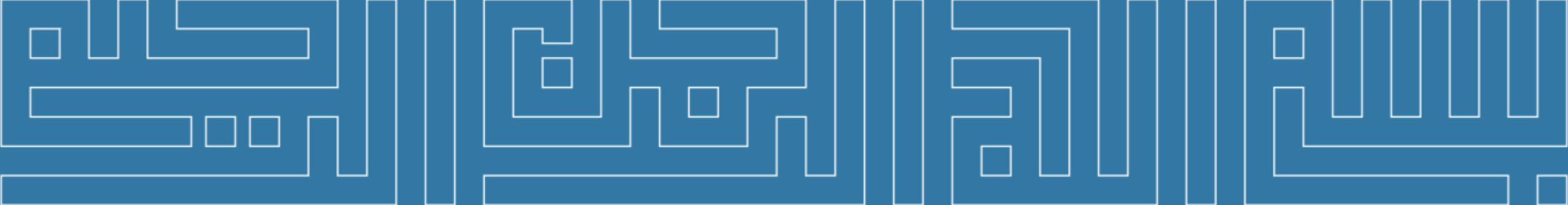
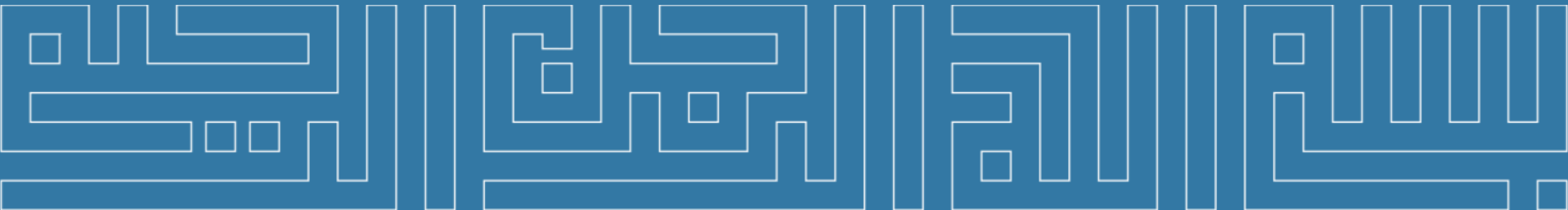


# التقرير السنوي

2024 م  
1446 هـ



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



نحن والله الحمد في بلد خير..  
لذلك حري بنا أن نكون  
فاعلية وعاملين للخير  
ومتعاونين عليه.

كلمة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد  
العزیز - حفظه الله

”



نهدف للوصول إلى قطاع  
غير ربحي مهم ومبادر  
وداعم ومؤثر في التعليم  
والصحة والثقافات  
والمجالات البحثية.

ولي العهد سمو الأمير محمد بن سلمان بن عبد

العزيز - حفظه الله

”





في "ود"، لم نختر الطريق  
الأسهل ولم نكتفِ بتقديم  
المساعدة، بل قررنا أن نعيد  
تعريف العمل الاجتماعي لبدأ  
من المعلومة الدقيقة وينتهي  
بتمكين مستدام يحفظ للإنسان  
كرامته.

كلمة رئيس مجلس إدارة الجمعية  
د. موزي علي الجنوبي

# النشأة والتأسيس



## عن الجمعية



رقم الترخيص  
5310



الرياض



جامعة الامام  
محمد بن سعود



تاريخ التأسيس  
1444/12/23 هـ







واصلت جمعية ود الاجتماعية التزامها برؤيتها في أن تكون نموذجًا رائدًا في رصد احتياجات الأسر التنموية وتحسين جودة حياتها، وذلك من خلال أدوات بحثية ورقمية تعتمد على الدقة والمهنية.

عملنا هذا العام على تطوير أساليب التوثيق والتحليل، وبناء قواعد بيانات تسهم في فهم أعمق لتحديات الأسر واحتياجاتها، لنتمكن من تقديم خدمات نوعية تنموية تستهدف التمكين لا الاكتفاء بالمساعدة الآنية.

كما واصلنا توسيع نطاق رصد الحالات، وتعزيز جودة المخرجات التي تُبنى على بيانات حقيقية وموثقة.

ما يُميز "ود" هو حرصها على الجمع بين الخصوصية، والدقة، والابتكار، والعمل المؤسسي المنظم. ونفخر بأننا نسير بخطى ثابتة نحو تحقيق أهدافنا في تمكين الأسر وتحسين جودة حياتها بطرق تحفظ كرامتها وتُعزز دورها المجتمعي.

أتقدم بالشكر لكل من ساهم في هذا العمل، من فريق العمل، والداعمين، والمتطوعين. ونسأل الله أن يبارك في جهود الجميع، ويكتب لهذا العمل أثرًا نافعًا يمتد.

د. موزي بنت علي الجنوبي



## رؤيتنا

نموذجاً رائداً في رصد  
احتياجات الأسر التنموية  
وتحسين جودة الحياة.



## رسالتنا

تحسين جودة حياة الأسر  
وتطوير قدراتها وتعزيز  
دورها المجتمعي من خلال  
البحث والتوثيق الرقمي  
بطرق نوعية ومبادرات  
وشراكات استراتيجية.



## أهدافنا

1. رصد احتياجات الأسر في المجتمع المحلي ودراستها لتكون مصدراً موثقاً للمعلومة.
2. بناء شراكات فاعلة ومستدامة مع الجهات الخيرية والحكومية والخاصة.
3. تقديم الدعم النوعي للأسر.
4. تمكين الأسر وتطوير قدراتهم وتعزيز دورهم المجتمعي.
5. تقديم الدراسات والبحوث التي تخدم المستفيدين.



## الميزة التنافسية

تتبع الجمعية منهجاً دقيقاً  
وفعالاً في دراسة احتياج  
الأحياء والأسر بشكل  
منفصل، وذلك لتقديم  
الدعم الأنسب الذي  
يضمن تمكين الأسرة بدلاً  
من إعانتها فقط.



## مجلس إدارة الجمعية

د. موزي علي الجنوبي

• رئيس مجلس الإدارة.

أ. عفاف علي المهيدب

• نائب رئيس مجلس الإدارة للشؤون المالية والإدارية.

الأميرة \ سلطانة بنت بدر آل سعود

• نائب رئيس مجلس الإدارة للشركات

أ. نوال علي الشهري

• عضو مجلس إدارة (البحث الاجتماعي).

أ. أمينة جاسر الماضي

• عضو مجلس إدارة (البحث الاجتماعي).

أ. جواهر محمد الرويتع

• عضو مجلس إدارة (البحث الاجتماعي).

## مجلس إدارة الجمعية

د. رقية العتيق

• عضو مجلس الإدارة (الحوكمة والجودة)

أ. هياء محمد الرويتع

• عضو مجلس الإدارة (الشراكات والتطوع)

أ. ساره الحقباني

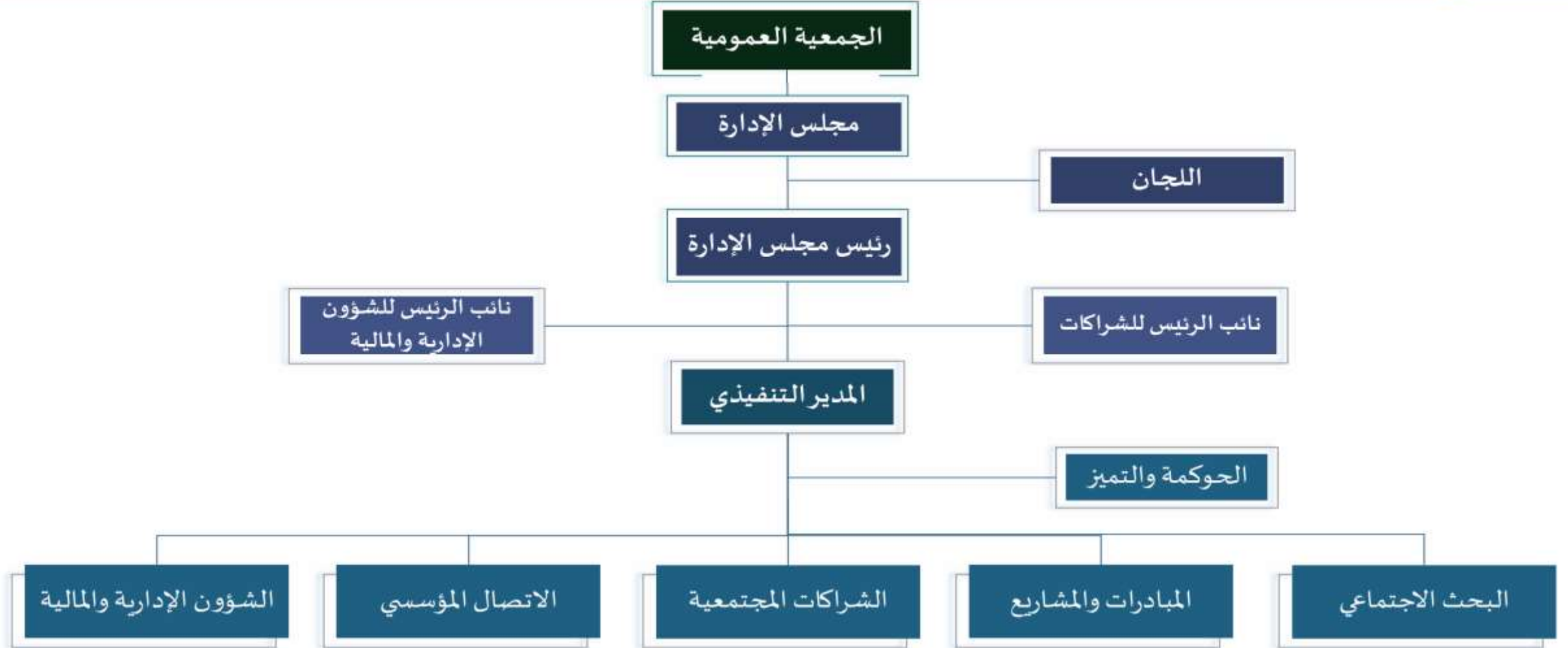
• عضو مجلس الإدارة (العلاقات العامة).

أ. نوف البابطين

• عضو مجلس إدارة.

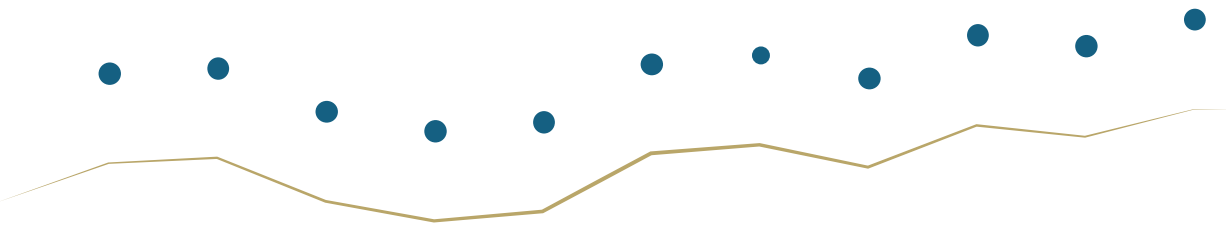
أ. منيرة الحمد

• عضو مجلس إدارة.



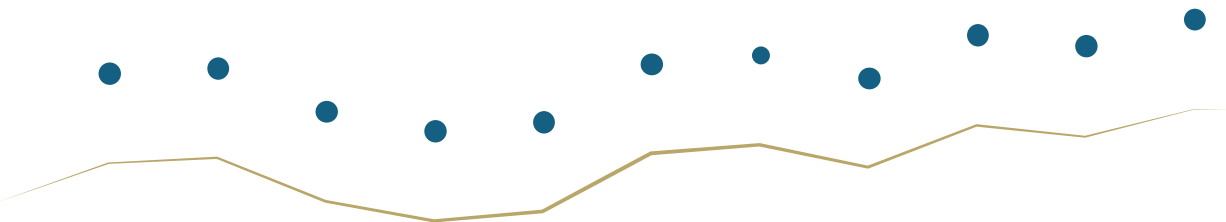
## معايير أداء ومؤشرات قياس الهدف الاستراتيجي الأول: رصد الاحتياجات المجتمعية للأسر ودراساتها

المعيار	الهدف منه	المؤشر	مستوى الإنجاز
م1-نمذجة الرصد المجتمعي	تطوير أدوات وآليات رصد الاحتياجات المجتمعية	نسبة اكتمال استمارة البحث الميداني	100%
		عدد عمليات الرصد المجتمعي	35
		نسبة الإنجاز في عمليات الرصد المجتمعي	100%
م2-الدراسات البحثية النوعية	إعداد دراسة استطلاعية لعدد من أحياء الرياض	نسبة انجاز الدراسة استطلاعية	100%



## معايير أداء ومؤشرات قياس الهدف الاستراتيجي الثاني: تقديم الدعم النوعي للأسر وتحسين جودة الحياة

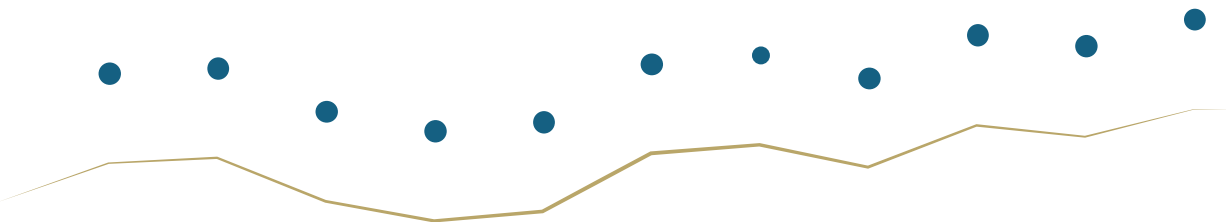
المعيار	الهدف منه	المؤشر	مستوى الإنجاز
م1- التوسع والانتشار	تقديم مجموعة من برامج التمكين المتخصص	عدد الأسر المستفيدة	35
		نسبة اكتمال خطة البرامج والمبادرات	100%





## معايير أداء ومؤشرات قياس الهدف الاستراتيجي الثالث: بناء شراكات فاعلة ومستدامة

المعيار	الهدف منه	المؤشر	مستوى الإنجاز
م 1: الشراكات الفاعلة	تحسين أداء الجمعية الإداري والمالي وزيادة قدرتها التنافسية	عدد الشراكات الموقعة	3



## الهدف الاستراتيجي الخامس: تطوير البنية المؤسسية وتحسين الأداء العام

المعيار	الهدف منه	المؤشر	مستوى الإنجاز
م 1: فاعلية إجراءات الأعمال	العمل على تمتين البنية المؤسسية وتطويرها وتميزها وحوكمة أعمال الجمعية	نسبة انجاز السياسات واللوائح واعتمادها	100%
		نسبة توثيق إجراءات الأعمال	100%
م 2: كفاءة الموارد البشرية	تطوير الموارد البشرية واستقطاب الكفاءات واستبقائها	نسبة كفاءة الموظفين	70%
م 3: بناء الصورة الذهنية وإدارة السمعة	بناء الصورة الذهنية وإدارة السمعة الخاصة بالجمعية	قياس رضا أصحاب المصلحة	80%
		نسبة بناء الصورة الذهنية وإدارة السمعة الخاصة بالجمعية	50%



الهدف العام: دراسة استطلاعية لـ (35) أسرة في عدد من الأحياء بمنطقة الرياض

### الأهداف التفصيلية للدراسة:

أولاً/ الحصول على معلومات دقيقة حول الأسر المتعففة في عدد من أحياء الرياض من خلال المسح الشامل.(المكتبي والميداني).

ثانياً/ إعداد خطة التنمية الشاملة للأسر بناء على تحديد احتياجاتهم.

ثالثاً / تحقيق التنمية المستدامة لتلك الأسر بنقلها من الرعوية إلى التنمية من خلال تفعيل قدراتها وامكانياتها (ما أمكن).

رابعاً / عقد شراكات مع الجهات الخيرية والمؤسسات والأوقاف والمنصات لتقديم المساعدات اللازمة للأسر.

### برامج ومبادرات الدراسة الاستطلاعية :

•برنامج ساير .

•برنامج داعم.

برنامج عناية.

•برنامج نماء.

برنامج واعي.

برنامج تكافل.



## برنامج سابر (نمذجة -كاشف)

### الهدف الاستراتيجي

رصد الاحتياجات المجتمعية للأسر ودراساتها.

### أهداف البرنامج:

- تطوير مهارات الباحثات في مجال البحث المكتبي والميداني.
- تصميم استمارة شاملة ترصد بيانات واحتياجات الأسر في مجالات متعددة.
- إنشاء قاعدة بيانات الأسر المستفيدة.

### مخرجات البرنامج:

- باحثات متمكنات في مجال البحث المكتبي والميداني
- الحصول على معلومات دقيقة حول الأسر المحتاجة.
- تصنيف احتياجات الأسر وفق الاحتياج الأكثر تأثيراً.

### عن الجمعية:

جمعية ود الاجتماعية تعمل لتحقيق تنمية أسرية مستدامة عبر رؤية طموحة لخلق أنموذجاً رائداً في رصد احتياجات الأسر التنموية وتحسين جودة الحياة سعياً نحو رسالة سامية لتحسين جودة حياة الأسر وتطوير قدراتها وتعزيز دورها المجتمعي من خلال البحث والتوثيق الرقمي بطرق نوعية ومبادرات وشراقات استراتيجية.

### الرؤية

أنموذجاً رائداً في رصد احتياجات الأسر التنموية وتحسين جودة الحياة.

### الأهداف:

- رصد احتياجات الأسر في المجتمع المحلي ودراساتها لتكون مصدراً موثقاً للمعلومة.
- بناء شراكات فاعلة ومستدامة مع الجهات الخيرية والحكومية والخاصة والمنصات.
- تقديم الدعم النوعي للأسر.
- تمكين الأسر وتطوير قدراتهم وتعزيز دورهم المجتمعي.
- تقديم الدراسات والبحوث التي تخدم المستفيدين.





## برنامج داعم

### الهدف الاستراتيجي

تقديم الدعم النوعي للأسر وتحسين جودة الحياة.

### أهداف البرنامج

توفير خدمات للأسر المستفيدة.

### مخرجات البرنامج

بنية تحتية داعمة للأسرة بخدمات نوعية.

### عن الجمعية

جمعية ود الاجتماعية تعمل لتحقيق تنمية أسرية مستدامة عبر رؤية طموحة لخلق أنموذجاً رائداً في رصد احتياجات الأسر التنموية وتحسين جودة الحياة سعياً نحو رسالة سامية لتحسين جودة حياة الأسر وتطوير قدراتها وتعزيز دورها المجتمعي من خلال البحث والتوثيق الرقمي بطرق نوعية ومبادرات وشراكات استراتيجية.

### الرؤية

أنموذجاً رائداً في رصد احتياجات الأسر التنموية وتحسين جودة الحياة.

### الأهداف

- رصد احتياجات الأسر في المجتمع المحلي ودراساتها لتكون مصدراً موثقاً للمعلومة.
- بناء شراكات فاعلة ومستدامة مع الجهات الخيرية والحكومية والخاصة والمنصات.
- تقديم الدعم النوعي للأسر.
- تمكين الأسر وتطوير قدراتهم وتعزيز دورهم المجتمعي.
- تقديم الدراسات والبحوث التي تخدم المستفيدين.

دعم نوعي .. تنمية مستدامة





## برنامج عناية

### الهدف الاستراتيجي

تقديم الدعم النوعي للأسر وتحسين جودة الحياة.

### أهداف البرنامج:

توفير خدمات الرعاية الصحية للأسر المحتاجة.

### مخرجات البرنامج:

حياة صحية أفضل لأفراد الأسر المحتاجة

### عن الجمعية:

جمعية ود الاجتماعية تعمل لتحقيق تنمية أسرية مستدامة عبر رؤية طموحة لخلق أنموذجاً رائداً في رصد احتياجات الأسر التنموية وتحسين جودة الحياة سعياً نحو رسالة سامية لتحسين جودة حياة الأسر وتطوير قدراتها وتعزيز دورها المجتمعي من خلال البحث والتوثيق الرقمي بطرق نوعية ومبادرات وشراقات استراتيجية.

### الرؤية

أنموذجاً رائداً في رصد احتياجات الأسر التنموية وتحسين جودة الحياة.

### الأهداف:

- رصد احتياجات الأسر في المجتمع المحلي ودراساتها لتكون مصدراً موثقاً للمعلومة.
- بناء شراكات فاعلة ومستدامة مع الجهات الخيرية والحكومية والخاصة والمنصات.
- تقديم الدعم النوعي للأسر.
- تمكين الأسر وتطوير قدراتهم وتعزيز دورهم المجتمعي.
- تقديم الدراسات والبحوث التي تخدم المستفيدين.

دعم نوعي .. تنمية مستدامة







## برنامج نماء

### الهدف الاستراتيجي

تقديم الدعم النوعي للأسر وتحسين جودة الحياة

### أهداف البرنامج:

توفير الدعم لإنشاء مشاريع تجارية صغيرة أو متوسطة لرفع مستوى الأسرة.

### مخرجات البرنامج:

أسر انتقلت من حيز الرعوية إلى الاكتفاء.



### عن الجمعية:

جمعية ود الاجتماعية تعمل لتحقيق تنمية أسرية مستدامة عبر رؤية طموحة لخلق أنموذجاً رائداً في رصد احتياجات الأسر التنموية وتحسين جودة الحياة سعياً نحو رسالة سامية لتحسين جودة حياة الأسر وتطوير قدراتها وتعزيز دورها المجتمعي من خلال البحث والتوثيق الرقمي بطرق نوعية ومبادرات وشراقات استراتيجية.

### الرؤية

أنموذجاً رائداً في رصد احتياجات الأسر التنموية وتحسين جودة الحياة.

### الأهداف:

- رصد احتياجات الأسر في المجتمع المحلي ودراساتها لتكون مصدراً موثقاً للمعلومة.
- بناء شراكات فاعلة ومستدامة مع الجهات الخيرية والحكومية والخاصة والمنصات.
- تقديم الدعم النوعي للأسر.
- تمكين الأسر وتطوير قدراتهم وتعزيز دورهم المجتمعي.
- تقديم الدراسات والبحوث التي تخدم المستفيدين.



## برنامج ماهر

### الهدف الاستراتيجي

تقديم الدعم النوعي للأسر وتحسين جودة الحياة.

### أهداف البرنامج:

تأهيل الفئة الشابة من الجنسين بما يتناسب مع حاجة سوق العمل وتمكينهم من المساهمة في التنمية .

### مخرجات البرنامج:

شباب مؤهل بإمكانات داعمة لسوق العمل.

### عن الجمعية:

جمعية ود الاجتماعية تعمل لتحقيق تنمية أسرية مستدامة عبر رؤية طموحة لخلق أنموذجاً رائداً في رصد احتياجات الأسر التنموية وتحسين جودة الحياة سعياً نحو رسالة سامية لتحسين جودة حياة الأسر وتطوير قدراتها وتعزيز دورها المجتمعي من خلال البحث والتوثيق الرقمي بطرق نوعية ومبادرات وشراقات استراتيجية.

### الرؤية

أنموذجاً رائداً في رصد احتياجات الأسر التنموية وتحسين جودة الحياة.

### الأهداف:

- رصد احتياجات الأسر في المجتمع المحلي ودراساتها لتكون مصدراً موثقاً للمعلومة.
- بناء شراكات فاعلة ومستدامة مع الجهات الخيرية والحكومية والخاصة والمنصات.
- تقديم الدعم النوعي للأسر.
- تمكين الأسر وتطوير قدراتهم وتعزيز دورهم المجتمعي.
- تقديم الدراسات والبحوث التي تخدم المستفيدين.





# التطوع



99570

0

العائد الاقتصادي



13883

ساعة تطوعية

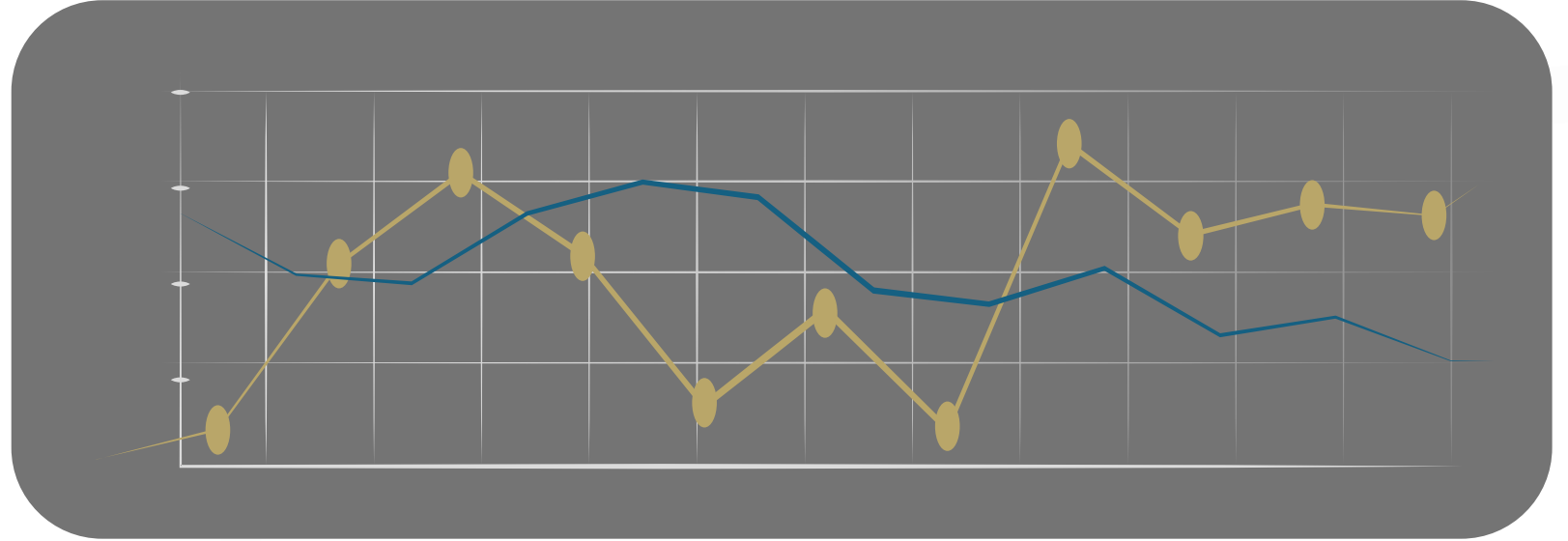


56

متطوع ومتطوعة



الشراكات



أريس  
Arees  
مؤسسة أريس الوقفية

وقف سعد و عبدالعزيز  
الله  
SAAD & ABDULAZIZ AL MOUSA ENDOWMENT



wed.org.sa



wedsocialas@gmail.com



0535243644





## محضر اجتماع الجمعية العمومية العادي (الأول)

### بيان حضور

### أعضاء الجمعية العمومية على محضر اجتماع الجمعية العمومية العادي

### بعد استلامه ومراجعته

رقم الاجتماع: الأول العادي لعام ٢٠٢٥

التاريخ: يوم الثلاثاء ١٤/٠٧/١٤٤٦هـ الموافق ١٤/٠١/٢٠٢٥م

الوقت: ١:٣٠ م

### محضر اجتماع الجمعية العمومية العادي الأول ود الاجتماعية لعام ٢٠٢٥م

### المنعقد في يوم الثلاثاء بتاريخ ١٤ رجب، ١٤٤٦ الموافق ١٤/٠١/٢٠٢٥م

بدأ الاجتماع في تمام الساعة ١:٣٠ مساءً إلى ٢:٣٠ مساءً بحضور الأعضاء عن بعد ، وذلك حسب ما يلي:

م	الاسم	الصفة
١	موضي علي محمد الجنوبي	رئيس مجلس الإدارة
٢	سلطانة بنت بدر بن سعود ال سعود	نائب رئيس مجلس الإدارة
٣	عفاف علي محمد المهيدب	عضو مجلس الإدارة
٤	رقية محمد علي العتيق	عضو مجلس الإدارة
٥	جواهر محمد عبدالله الرويتع	عضو مجلس الإدارة
٦	نوال علي عبدالله الشهراني	عضو مجلس الإدارة
٧	ساره عبدالعزيز عبدالله الحقباني	عضو مجلس الإدارة
٨	نوف عبدالرحمن جاسر ابابطين	عضو مجلس الإدارة
٩	لبنى زكي الثنيان آل سعود	عضو مجلس الإدارة
١٠	هياء محمد عبدالله الرويتع	عضو مجلس الإدارة
١١	أمينة جاسر محمد الماضي	عضو مجلس الإدارة
١٢	منيره عبدالله عبدالعزيز الحمد	عضو مجلس الإدارة
١٣	غادة خالد محمد العيسى	عادي
١٤	عبير يحي محمد قطان	عادي
١٥	حسن احمد محمد عسيري	عادي
١٦	خالد بن عبدالعزيز بن العنقري	عادي





١٧	اريج عبدالله الدهش	عادي
١٨	غانم سعد محمد الغانم	عادي
١٩	ليلى إبراهيم عبدالعزيز الاحيدب	عادي
٢٠	جمعان فهد جمعان الخنفري	عادي
٢١	مشاعل عبدالله محمد العبيد	عادي

### محاوِر الاجتماع:

- ١- استعرض ما تم انجازه في سنة التأسيس .
- ٢- استعراض الخطة التشغيلية التي تم تنفيذها في السنة ٢٠٢٣ - ٢٠٢٤ .
- ٣- استعرض الدراسة الاستطلاعية التي ستبنى عليها الخطة التشغيلية .
- ٤- مناقشة الخطة التشغيلية التي سيتم اعتمادها لعام ٢٠٢٥ .
- ٥- اعتماد أعضاء الجمعية العمومية الجدد .
- ٦- اعتماد الأنشطة والأيام العالمية التي ستفعلها الجمعية لعام ٢٠٢٥ .
- ٧- اختيار مكتب محاسبة للقيام بأعمال محاسبية الجمعية

### نتائج الاجتماع:

البند	ما تم بشأن البند	التوصيات
ما تم انجازه في سنة التأسيس	<p>تم استعراض ؛</p> <p>١- التقرير السنوي لسنة التأسيس.</p> <p>٢- ما أنجزته جمعية ود الاجتماعية خلال سنة التأسيس بالتعاون مع جمعية تنامي في</p> <p>- تحديد الملامح الاستراتيجية ( الرؤية - الرسالة - القيم المؤسسية - الأهداف الاستراتيجية - الهيكل التنظيمي ) .</p> <p>- إنشاء موقع جمعية ود الاجتماعية الالكتروني وجاري تحديثه مع جمعية تنامي.</p> <p>- اعتماد بريد الكتروني رسمي للجمعية ولالأقسام الرئيسية .</p>	<p>- تم اعتماد ما ورد في التقرير السنوي لسنة التأسيس.</p> <p>- التواصل مع جمعية تنامي لاستكمال العمل على إنهاء الموقع الالكتروني.</p>



البند	ما تم بشأن البند	التوصيات
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- اعتماد الأنظمة واللوائح والسياسات .</li> <li>- اعتماد الهوية البصرية للجمعية .</li> </ul>	
استعراض الخطة التشغيلية التي تم تنفيذها في السنة ٢٠٢٣ - ٢٠٢٤	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تم استعراض الخطة التشغيلية لسنة التأسيس ٢٠٢٣ ( أهدافها - الخطة التشغيلية - الموازنة التقديرية )</li> <li>- تم استعراض الخطة التشغيلية لسنة ٢٠٢٤ ( أهدافها - الخطة التشغيلية - الموازنة التقديرية )</li> </ul>	تم الاعتماد
الدراسة الاستطلاعية التي ستبنى عليها الخطة التشغيلية	<ul style="list-style-type: none"> <li>تم استعراض الدراسة الاستطلاعية ( أهدافها - مبرراتها - الفئة المستهدفة - مدة التنفيذ - إجراءات الدراسة - الخطة التشغيلية - البرامج والمبادرات التي بنيت عليها وتكلفتها التقديرية )</li> </ul>	تم الاعتماد
استعراض الخطة التشغيلية التي سيتم اعتمادها لعام ٢٠٢٥	<ul style="list-style-type: none"> <li>تم استعراض الخطة التشغيلية لسنة التأسيس ٢٠٢٥ ( أهدافها - الخطة التشغيلية - الموازنة التقديرية )</li> </ul>	تم الاعتماد
اعتماد أعضاء الجمعية العمومية الجدد	<ul style="list-style-type: none"> <li>تم طرح أسماء الأعضاء الجدد للجمعية العمومية وهم كالتالي :</li> <li>- د. هيلة الهذال</li> <li>- د. أسماء الموسى</li> <li>- د. فهد الضعيان</li> <li>- د. نجلاء المبارك</li> <li>- د. جواهر اللبيب</li> <li>- د. إيمان الضعيان</li> </ul>	تم اعتماد الأعضاء الجدد للجمعية العمومية ونرحب بهم في الاطلاع على أنظمة وقوانين الجمعية .
اعتماد الأنشطة والأيام العالمية التي ستفعلها الجمعية	<ul style="list-style-type: none"> <li>تم طرح الأنشطة والأيام العالمية التي ستفعلها الجمعية من خلال لجنة الاتصال المؤسسي وهي كالتالي :</li> <li>( يوم اليتيم العربي - اليوم العالمي للتعليم - يوم التأسيس - يوم المعلم العربي - اليوم العالمي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تم اعتمادها للتفعيل خلال سنة ٢٠٢٥</li> <li>- أن تزود سكرتارية الجمعية بالتواريخ الرسمية للأيام العالمية .</li> <li>- تفعيلها من خلال وسائل التواصل الاجتماعي الجمعية الرسمية .</li> </ul>



البند	ما تم بشأن البند	التوصيات
	<p>للمرأة - يوم العلم الوطني - اليوم العالمي لمتلازمة داون - اليوم العالمي للمياه - اليوم العالمي للتوحد - يوم الصحة العالمي - اليوم العالمي للتراث - اليوم العالمي للكتاب وحقوق المؤلف - الأسبوع العربي للصم - اليوم الخليجي لمحو الأمية - اليوم العالمي للأسرة - اليوم العالمي لمكافحة التدخين - اليوم العالمي للبيئة - اليوم العالمي للتبرع بالدم - اليوم العالمي لمكافحة المخدرات - اليوم الوطني السعودي - اليوم العالمي لسرطان الثدي - اليوم العالمي للخدمة الاجتماعية - يوم التطوع العالمي</p>	
<p>اختيار مكتب محاسبة للقيام بأعمال محاسبية الجمعية</p>	<p>تم طرح ومناقشة بند محاسبية الجمعية وذلك ليتم اختيار مكتب محاسبه ينجز أعمال الجمعية من حيث اعداد القوائم المالية من تأسيس الجمعية بتاريخ ١١/٧/٢٠٢٣ إلى نهاية العام المالي ٢٠١٤ وذلك تنفيذاً لمتطلبات الحوكمة لذا تم التواصل مع ٣ مكاتب محاسبة وقد وصلنا ثلاثة عروض منهم وهي كالتالي : ١- شركة محمد ناصر الكنهل للاستشارات المحاسبية وقدموا لنا عرض بمبلغ (١٨٠٠٠) ريال ٢- شركة الزيد محاسبون قانونيون وقدموا لنا عرض بمبلغ (٥٠٠٠) ريال ٣- السديس محاسبون قانونيون وقدموا لنا عرض بمبلغ (٩٠٠٠) ريال وبعد دراسة العروض من مجلس الادارة رأينا ان العرض المناسب لنا هو عرض شركة الزيد محاسبون قانونيون</p>	<p>تمت التوصية بالموافقة على عرض شركة الزيد محاسبون قانونيون للقيام بأعمال محاسبية الجمعية ، من تاريخ تأسيس الجمعية ١١/٧/٢٠٢٣ إلى نهاية العام المالي ٢٠١٤ .</p>



البند	ما تم بشأن البند	التوصيات
	وبناءً على صلاحيات الجمعية العمومية فقد تم طرح هذه العروض للاطلاع عليها و تقديم الآراء حيالها ، بالموافقة على شركة الزيد محاسبون قانونيون التي تم اختيارها من مجلس الإدارة او طرح وجهة نظر اخرى	

### بيان إقرار

### أعضاء الجمعية العمومية على محضر اجتماع الجمعية العمومية العادي بعد استلامه ومراجعته

م	الاسم	نوع العضوية	التوقيع
٢٢	موضي علي محمد الجنوبي	رئيس مجلس الإدارة	
٢٣	سلطانة بنت بدر بن سعود ال سعود	نائب رئيس مجلس الإدارة	
٢٤	عفاف علي محمد المهيدب	عضو مجلس الإدارة	
٢٥	رقية محمد علي العتيق	عضو مجلس الإدارة	
٢٦	جواهر محمد عبدالله الرويتع	عضو مجلس الإدارة	
٢٧	نوال علي عبدالله الشهراني	عضو مجلس الإدارة	
٢٨	ساره عبدالعزيز عبدالله الحقباني	عضو مجلس الإدارة	
٢٩	نوف عبدالرحمن جاسر ابابطين	عضو مجلس الإدارة	
٣٠	لبنى زكي الثنيان آل سعود	عضو مجلس الإدارة	
٣١	هياء محمد عبدالله الرويتع	عضو مجلس الإدارة	
٣٢	أمينة جاسر محمد الماضي	عضو مجلس الإدارة	
٣٣	منيره عبدالله عبدالعزيز الحمد	عضو مجلس الإدارة	
٣٤	هند بنت محمد بن جبران القحطاني	عادي	
٣٥	بندر عبدالعزيز عبدالرحمن ريس	عادي	
٣٦	عواطف علي محمد الجنوبي	عادي	
٣٧	غادة خالد محمد العيسى	عادي	
٣٨	عبير يحي محمد قطان	عادي	
٣٩	حسن احمد محمد عسيري	عادي	

التاريخ: ١٤/٠٧/١٤٤٦ هـ



٤٠	خالد بن عبدالعزيز بن العنقري	عادي	خالد بن عبدالعزيز بن عبد الرحمن العنقري
٤١	اريج عبدالله الدهش	عادي	
٤٢	غانم سعد محمد الغانم	عادي	غانم سعد محمد الغانم
٤٣	ليلى إبراهيم عبدالعزيز الأحيدب	عادي	ليلى إبراهيم عبدالعزيز الأحيدب
٤٤	جمعان فهد جمعان الخنفري	عادي	
٤٥	مشاعل عبدالله محمد العبيد	عادي	
٤٦	عبدالعزیز بن عبدالله الراجحي	عادي	
٤٧	هيفاء عواد حامد البلوي	عادي	
٤٨	عبدالله جاسر محمد الماضي	عادي	
٤٩	بدرية عبدالعزيز الحميد	عادي	
٥٠	علي مانع الوعله	عادي	
٥١	نورة فهد العيد	عادي	
٥٢	سارة سعيد السابر	عادي	
٥٣	حصه عبدالله الحماد	عادي	
٥٤	عبدالله خالد الجنوبي	عادي	

تم بحمد الله الانتهاء من الاجتماع في تمام الساعة ٢:٣٠ م

راجعته: رئيس مجلس الإدارة  
د. ماضي الجنوبي

كتب المحضر: رحاب البليخي

