

التقرير السنوي

م 2024
هـ 1446

एकांकीकार्य.

نَحْنُ وَلِلّٰهِ الْحَمْدُ فِي بَلْدِ خَيْرٍ ..
لِذَلِكَ حَرِي بَنَا أَنْ نَكُونَ
فَاعِلِيَّةً وَعَامِلِيَّنَ لِلْخَيْرِ
وَمَتَّعَوْنِيْنَ عَلَيْهِ.

كلمة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز - حفظه الله



نهدف للوصول إلى قطاع
غير ربحي مهم ومبادر
وداعم ومؤثر في التعليم
والصحة والثقافات
وال المجالات البحثية.

”ولي العهد سمو الأمير محمد بن سلمان بن عبد
العزيز - حفظه الله“

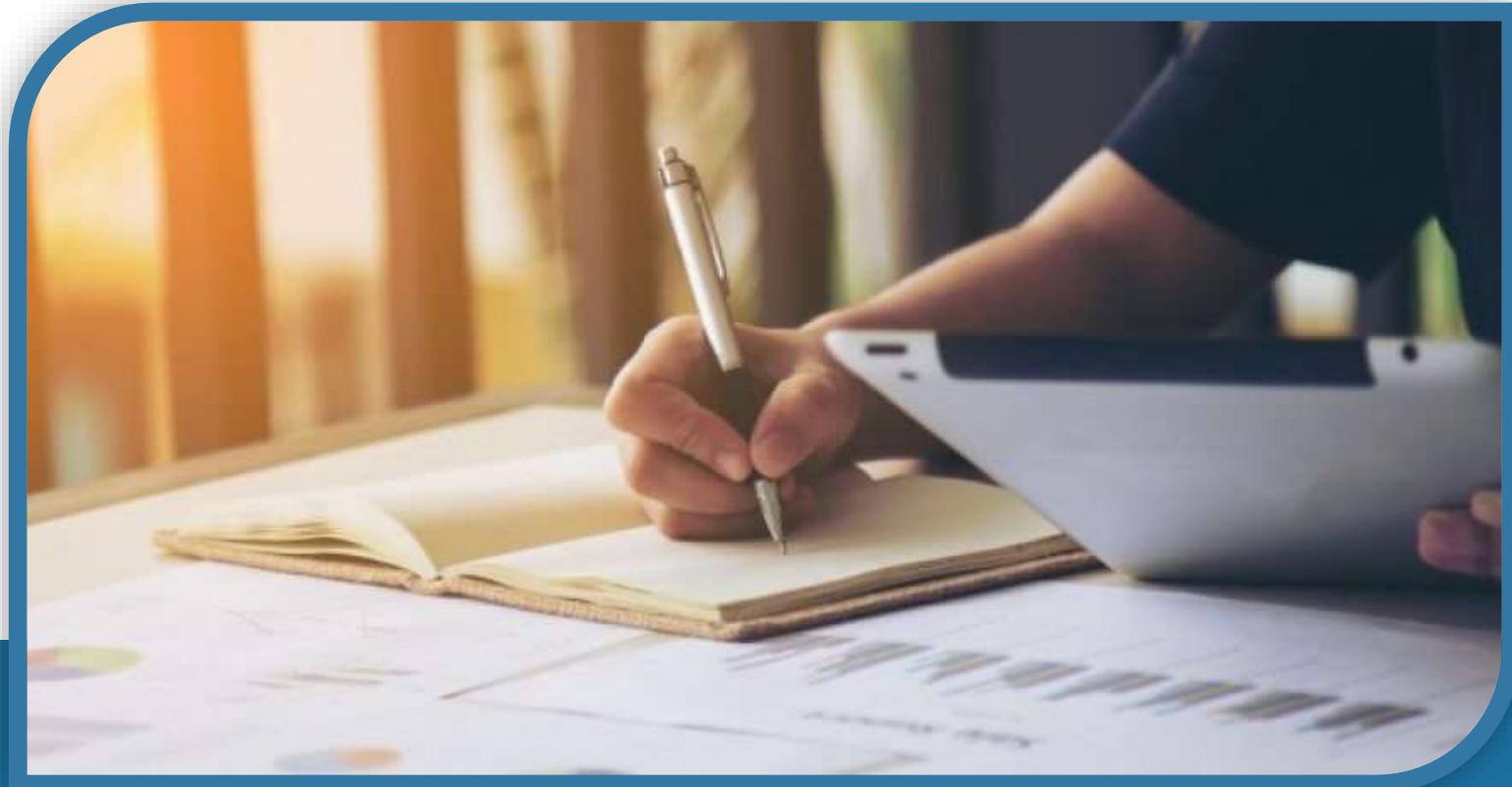




في "ود" ، لم نختر الطريق الأسهل ولم نكتفِ بتقديم المساعدة ، بل قررنا أن نعيد تعريف العمل الاجتماعي ليبدأ من المعلومة الدقيقة وينتهي بتمكين مستدام يحفظ للإنسان كرامته .

كلمة رئيس مجلس إدارة الجمعية
د. موضي علي الجنوبي

النشأة و التأسيس



عن الجمعية



رقم الترخيص
5310



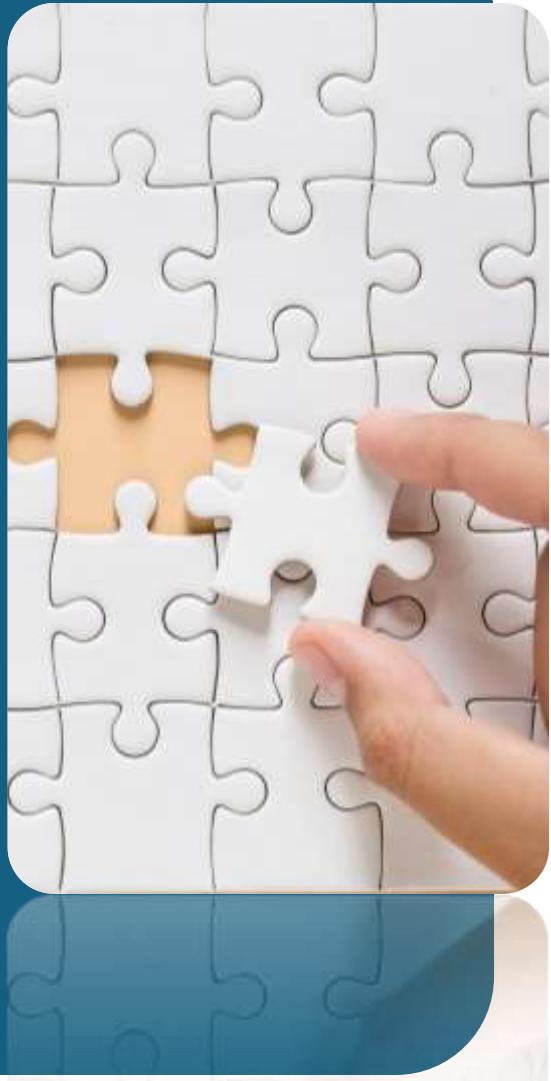
الرياض



جامعة الامام
محمد بن سعود



تاريخ التأسيس
1444/12/23



وأصلت جمعية ود الاجتماعية التزامها برؤيتها في أن تكون نموذجاً رائداً في رصد احتياجات الأسر التنموية وتحسين جودة حياتها، وذلك من خلال أدوات بحثية ورقمية تعتمد على الدقة والمهنية.

عملنا هذا العام على تطوير أساليب التوثيق والتحليل، وبناء قواعد بيانات تسهم في فهم أعمق لتحديات الأسر واحتياجاتها، لنتمكّن من تقديم خدمات نوعية تنموية تستهدف التمكين لا الاكتفاء بالمساعدة الآنية.

كما وصلنا توسيع نطاق رصد الحالات، وتعزيز جودة المخرجات التي تُبني على بيانات حقيقية وموثقة.

ما يُميز "ود" هو حرصها على الجمع بين الخصوصية، والدقة، والابتكار، والعمل المؤسسي المنظم. ونفخر بأننا نسير بخطى ثابتة نحو تحقيق أهدافنا في تمكين الأسر وتحسين جودة حياتها بطرق تحفظ كرامتها وتعزز دورها المجتمعي.

أتقدم بالشكر لكل من ساهم في هذا العمل، من فريق العمل، والداعمين، والمتطوعين. ونسأّل الله أن يبارك في جهود الجميع، ويكتب لهذا العمل أثراً نافعاً يمتد.

د. موضي بنت علي الجنوبي

الميزة التنافسية

تبعد الجمعية منهجاً دقيقاً وفعالاً في دراسة احتياج الأحياء والأسر بشكل منفصل، وذلك لتقديم الدعم الأنسب الذي يضمن تمكين الأسرة بدلًا من إعانتها فقط.



أهدافنا

1. رصد احتياجات الأسر في المجتمع المحلي ودراستها لتكون مصدراً موثوقاً للمعلومة.
2. بناء شراكات فاعلة ومستدامة مع الجهات الخيرية والحكومية والخاصة.
3. تقديم الدعم النوعي للأسر.
4. تمكين الأسر وتطوير قدراتهم وتعزيز دورهم المجتمعي.
5. تقديم الدراسات والبحوث التي تخدم المستفيدين.



رسالتنا

تحسين جودة حياة الأسر وتطوير قدراتها وتعزيز دورها المجتمعي من خلال البحث والتوثيق الرقمي بطرق نوعية ومبادرات وشراكات استراتيجية.



رؤيتنا

نموذج رائداً في رصد احتياجات الأسر التنموية وتحسين جودة الحياة.



مجلس إدارة الجمعية

د. موضي علي الجنوبي

• رئيس مجلس الإدارة.

أ. عفاف علي المهيدي

• نائب رئيس مجلس الإدارة للشؤون المالية والإدارية.

الأميرة) سلطانة بنت بدر آل سعود

• نائب رئيس مجلس الإدارة للشراكات

أ. نوال علي الشهرياني

• عضو مجلس إدارة (البحث الاجتماعي).

أ. أمينة جاسر الماضي

• عضو مجلس إدارة (البحث الاجتماعي).

أ. جواهر محمد الرويتع

• عضو مجلس إدارة (البحث الاجتماعي).

مجلس إدارة الجمعية

د. رقية العتيق

• عضو مجلس الإدارة (الحكمة والجودة)

أ. هياء محمد الرويبي

• عضو مجلس الإدارة (الشراكات والتطوع)

أ. ساره الحقباني

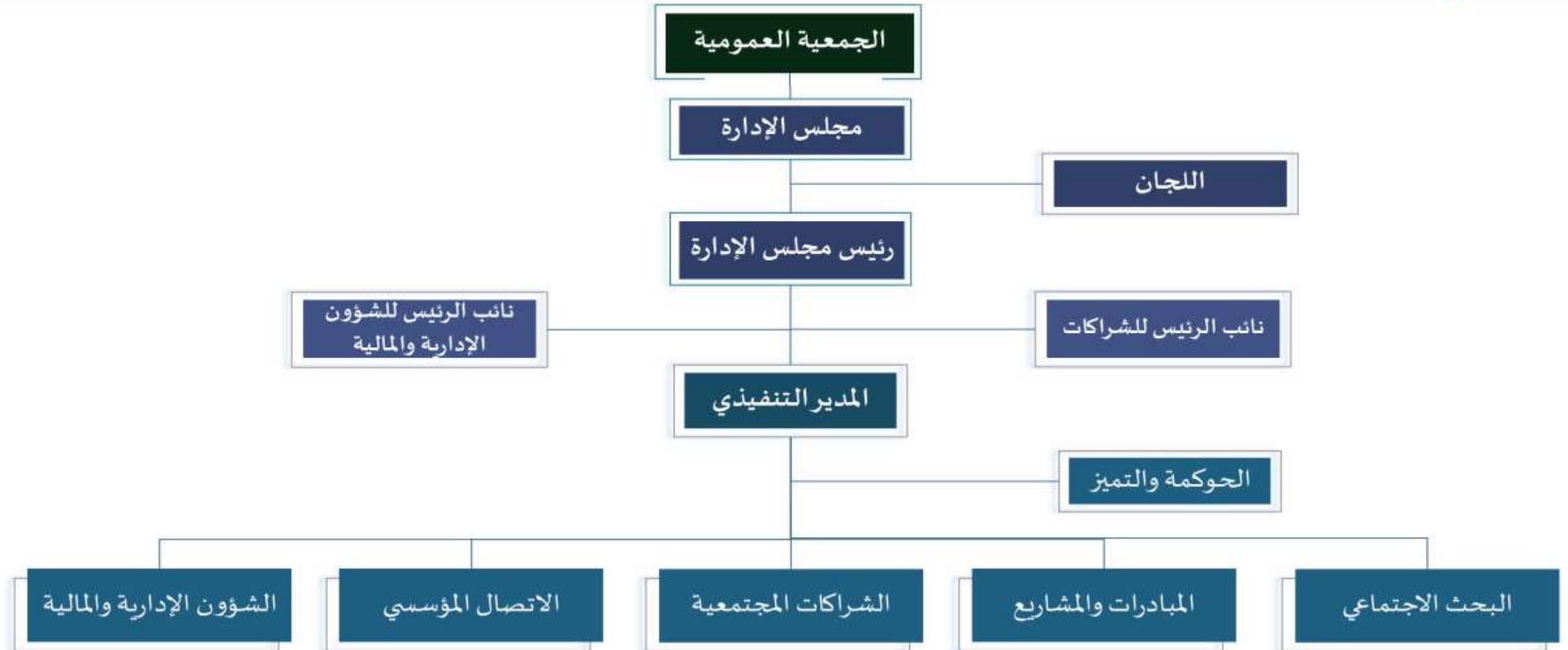
• عضو مجلس الإدارة (العلاقات العامة).

أ. نوف البابطين

• عضو مجلس إدارة.

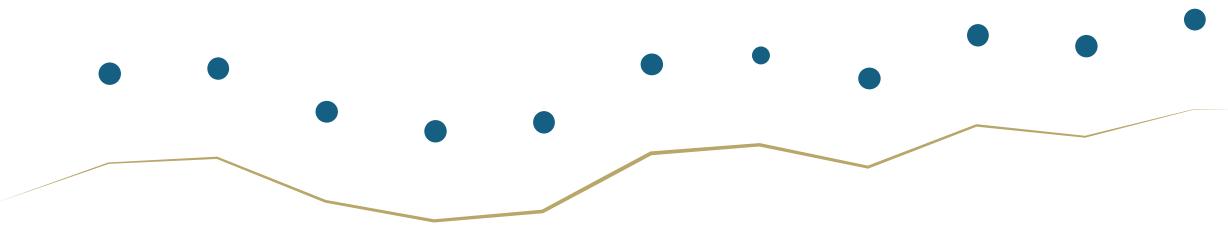
أ. منيرة الحمد

• عضو مجلس إدارة.



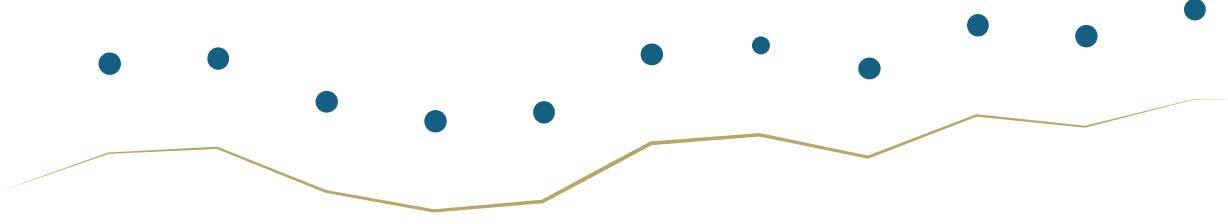
معايير أداء ومؤشرات قياس الهدف الاستراتيجي الأول: رصد الاحتياجات المجتمعية للأسر ودراستها

المعيار	الهدف منه	المؤشر	مستوى الإنجاز
م 1- نبذة الرصد المجتمعى	تطوير أدوات وآليات رصد الاحتياجات المجتمعية	نسبة اكتمال استماراة البحث الميداني	100%
		عدد عمليات الرصد المجتمعى	35
		نسبة الإنجاز في عمليات الرصد المجتمعى	100%
م 2- الدراسات البحثية النوعية	إعداد دراسة استطلاعية لعدد من أحياء الرياض	نسبة انجاز الدراسة استطلاعية	100%



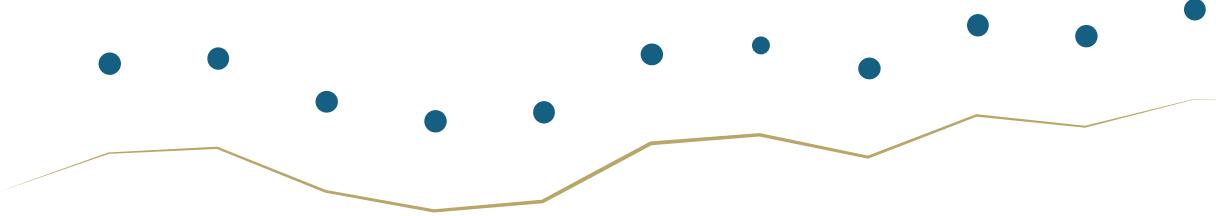
معايير أداء ومؤشرات قياس الهدف الاستراتيجي الثاني: تقديم الدعم النوعي للأسر وتحسين جودة الحياة

المعيار	الهدف منه	المؤشر	مستوى الإنجاز
م1- التوسيع والانتشار	تقديم مجموعة من برامج التمكين المتخصص	عدد الأسر المستفيدة	35
		نسبة اكتمال خطة البرامج والمبادرات	100%



معايير أداء ومؤشرات قياس الهدف الاستراتيجي الثالث: بناء شراكات فاعلة ومستدامة

المعيار	الهدف منه	المؤشر	مستوى الإنجاز
م 1: الشراكات الفاعلة	تحسين أداء الجمعية الإداري والمالي وزيادة قدرتها التنافسية	عدد الشراكات الموقعة	3



الهدف الاستراتيجي الخامس: تطوير البنية المؤسسية وتحسين الأداء العام

مستوى الإنجاز	المؤشر	الهدف منه	المعيار
100%	نسبة انجاز السياسات واللوائح واعتمادها	العمل على تمتين البنية المؤسسية وتطويرها وتميزها وحكمة أعمال الجمعية	م 1: فاعلية إجراءات الأعمال
100%	نسبة توثيق إجراءات الأعمال		
70%	نسبة كفاءة الموظفين	تطوير الموارد البشرية واستقطاب الكفاءات واستبقائها	م 2: كفاءة الموارد البشرية
%80	قياس رضا أصحاب المصلحة	بناء الصورة الذهنية وإدارة السمعة الخاصة بالجمعية	م 3: بناء الصورة الذهنية وإدارة السمعة
%50	نسبة بناء الصورة الذهنية وإدارة السمعة الخاصة بالجمعية		



الهدف العام: دراسة استطلاعية لـ (35) أسرة في عدد من الأحياء بمنطقة الرياض

برامج ومبادرات الدراسة الاستطلاعية:

- برنامج سابر.
- برنامج داعم.
- برنامج عنایة.
- برنامج نماء.
- برنامج واعي.
- برنامج تكافل.

الأهداف التفصيلية للدراسة:

- أولاً/ الحصول على معلومات دقيقة حول الأسر المتعففة في عدد من أحياء الرياض من خلال المسح الشامل.(المكتبي والميداني).
- ثانياً/ إعداد خطة التنمية الشاملة للأسر بناء على تحديد احتياجاتهم.
- ثالثاً / تحقيق التنمية المستدامة لتلك الأسر بنقلها من الرعوية إلى التنمية من خلال تفعيل قدراتها وامكانياتها (ما أمكن).
- رابعاً / عقد شراكات مع الجهات الخيرية والمؤسسات والأوقاف والمنصات لتقديم المساعدات الالزمة للأسر.



برنامج ساير (نمذجة - كاشف)

الهدف الاستراتيجي

رصد الاحتياجات المجتمعية للأسر ودراستها.

أهداف البرنامج:

- تطوير مهارات الباحثات في مجال البحث المكتبي والميداني.
- تصميم استمار شاملة ترصد بيانات واحتياجات الأسر في مجالات متعددة.
- إنشاء قاعدة بيانات الأسر المستفيدة.

مخرجات البرنامج:

- باحثات متمنكات في مجال البحث المكتبي والميداني.
- الحصول على معلومات دقيقة حول الأسر المحتاجة.
- تصنيف احتياجات الأسر وفق الاحتياج الأكثر تأثيرا.

عن الجمعية:

جمعية ود الاجتماعية تعمل لتحقيق تنمية أسرية مستدامة عبر رؤية طموحة لخلق أنموذجاً رائداً في رصد احتياجات الأسر التنموية وتحسين جودة الحياة سعياً نحو رسالة سامية لتحسين جودة حياة الأسر وتطوير قدراتها وتعزيز دورها المجتمعي من خلال البحث والتوثيق الرقمي بطرق نوعية ومبادرات وشراكات استراتيجية.

الرؤى

أنموذجاً رائداً في رصد احتياجات الأسر التنموية وتحسين جودة الحياة.

الأهداف:

- رصد احتياجات الأسر في المجتمع المحلي ودراستها لتكون مصدراً موثوقاً للمعلومة.
- بناء شراكات فاعلة ومستدامة مع الجهات الخيرية والحكومية والخاصة والمنصات.
- تقديم الدعم النوعي للأسر.
- تمكين الأسر وتطوير قدراتهم وتعزيز دورهم المجتمعي.
- تقديم الدراسات والبحوث التي تخدم المستفيدين.





برنامج داعم

الهدف الاستراتيجي

تقديم الدعم النوعي للأسر وتحسين جودة الحياة.

أهداف البرنامج

توفير خدمات للأسر المستفيدة.

مخرجات البرنامج

بنية تحتية داعمة للأسرة بخدمات نوعية.

عن الجمعية

جمعية ود الاجتماعية تعمل لتحقيق تنمية أسرية مستدامة عبر رؤية طموحة لخلق أنموذجاً رائداً في رصد احتياجات الأسر التنموية وتحسين جودة الحياة سعياً نحو رسالة سامية لتحسين جودة حياة الأسر وتطوير قدراتها وتعزيز دورها المجتمعي من خلال البحث والتوثيق الرقمي بطرق نوعية ومبادرات وشراكات استراتيجية.

الرؤية

أنموذجاً رائداً في رصد احتياجات الأسر التنموية وتحسين جودة الحياة.

الأهداف

- رصد احتياجات الأسر في المجتمع المحلي ودراستها لتكون مصدراً موثقاً للمعلومة.
- بناء شراكات فاعلة ومستدامة مع الجهات الخيرية والحكومية والخاصة والمنصات.
- تقديم الدعم النوعي للأسر.
- تمكين الأسر وتطوير قدراتهم وتعزيز دورهم المجتمعي.
- تقديم الدراسات والبحوث التي تخدم المستفيدين.





برنامج عناية

الهدف الاستراتيجي

تقديم الدعم النوعي للأسر وتحسين جودة الحياة.

أهداف البرنامج:

توفير خدمات الرعاية الصحية للأسر المحتاجة.

مخرجات البرنامج:

حياة صحية أفضل لأفراد الأسر المحتاجة



عن الجمعية:

جمعية ود الاجتماعية تعمل لتحقيق تنمية أسرية مستدامة عبر رؤية طموحة لخلق أنموذجاً رائداً في رصد احتياجات الأسر التنموية وتحسين جودة الحياة سعياً نحو رسالة سامية لتحسين جودة حياة الأسر وتطوير قدراتها وتعزيز دورها المجتمعي من خلال البحث والتوثيق الرقمي بطرق نوعية ومبادرات وشراكات استراتيجية.

الرؤية

أنموذجاً رائداً في رصد احتياجات الأسر التنموية وتحسين جودة الحياة.

الأهداف:

- رصد احتياجات الأسر في المجتمع المحلي ودراستها لتكون مصدراً موثقاً للمعلومة.
- بناء شراكات فاعلة ومستدامة مع الجهات الخيرية والحكومية والخاصة والمنصات.
- تقديم الدعم النوعي للأسر.
- تمكين الأسر وتطوير قدراتهم وتعزيز دورهم المجتمعي.
- تقديم الدراسات والبحوث التي تخدم المستفيدين.



برنامج نماء

الهدف الاستراتيجي

تقديم الدعم النوعي للأسر وتحسين جودة الحياة

أهداف البرنامج:

توفير الدعم لإنشاء مشاريع تجارية صغيرة أو متوسطة لرفع مستوى الأسرة.

مخرجات البرنامج:

أسر انتقلت من حيز الرعوية إلى الاكتفاء.



عن الجمعية:

جمعية ود الاجتماعية تعمل لتحقيق تنمية أسرية مستدامة عبر رؤية طموحة لخلق أنموذجاً رائداً في رصد احتياجات الأسر التنموية وتحسين جودة الحياة سعياً نحو رسالة سامية لتحسين جودة حياة الأسر وتطوير قدراتها وتعزيز دورها المجتمعي من خلال البحث والتوثيق الرقمي بطرق نوعية ومبادرات وشراكات استراتيجية.

الرؤى

أنموذجاً رائداً في رصد احتياجات الأسر التنموية وتحسين جودة الحياة.

الأهداف:

- رصد احتياجات الأسر في المجتمع المحلي ودراستها لتكون مصدراً موثوقاً للمعلومة.
- بناء شراكات فاعلة ومستدامة مع الجهات الخيرية والحكومية والخاصة والمنصات.
- تقديم الدعم النوعي للأسر.
- تمكين الأسر وتطوير قدراتهم وتعزيز دورهم المجتمعي.
- تقديم الدراسات والبحوث التي تخدم المستفيدين.



برنامج ماهر

الهدف الاستراتيجي

تقديم الدعم النوعي للأسر وتحسين جودة الحياة.

أهداف البرنامج:

تأهيل الفئة الشابة من الجنسين بما يتناسب مع حاجة سوق العمل
وتمكينهم من المساهمة في التنمية.

مخرجات البرنامج:

شباب مؤهل بإمكانات داعمة لسوق العمل.



عن الجمعية:

جمعية ود الاجتماعية تعمل لتحقيق تنمية أسرية مستدامة عبر رؤية طموحة لخلق أنموذجاً رائداً في رصد احتياجات الأسر التنموية وتحسين جودة الحياة سعياً نحو رسالة سامية لتحسين جودة حياة الأسر وتطوير قدراتها وتعزيز دورها المجتمعي من خلال البحث والتوثيق الرقمي بطرق نوعية ومبادرات وشراكات استراتيجية.

الرؤى

أنموذجاً رائداً في رصد احتياجات الأسر التنموية وتحسين جودة الحياة.

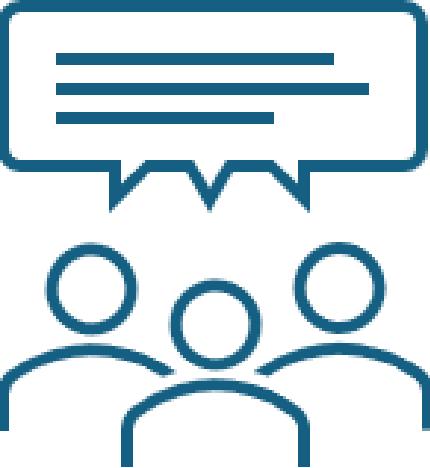
الأهداف:

- رصد احتياجات الأسر في المجتمع المحلي ودراستها لتكون مصدراً موثوقاً للمعلومة.
- بناء شراكات فاعلة ومستدامة مع الجهات الخيرية والحكومية والخاصة والمنصات.
- تقديم الدعم النوعي للأسر.
- تمكين الأسر وتطوير قدراتهم وتعزيز دورهم المجتمعي.
- تقديم الدراسات والبحوث التي تخدم المستفيدين.

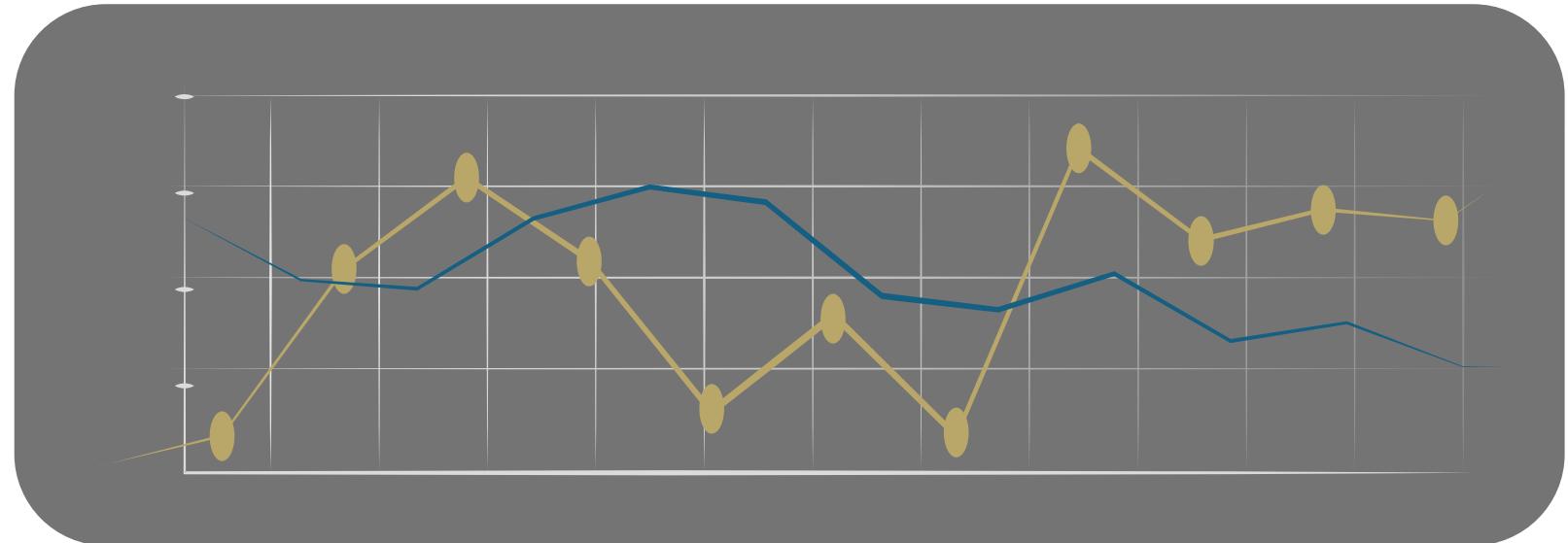


النَّطْوَعُ





الشراكات



SAAD & ABDULAZIZ AL MOUSA ENDOWMENT



wed.org.sa



wedsocialas@gmail.com



0535243644

محضر اجتماع الجمعية العمومية العادي (الأول)

بيان حضور

أعضاء الجمعية العمومية على محضر اجتماع الجمعية العمومية العادي

بعد استلامه ومراجعته

رقم الاجتماع: الأول العادي لعام ٢٠٢٥

التاريخ: يوم الثلاثاء ١٤٤٦/٠٧/١٤ الموافق ٢٠٢٥/٠١/١٤

الوقت: ١:٣٠ م

محضر اجتماع الجمعية العمومية العادي الأول ود الاجتماعية لعام ٢٠٢٥ م

المنعقد في يوم الثلاثاء بتاريخ ١٤٤٦ رجب، الموافق ٢٠٢٥/٠١/١٤

بدأ الاجتماع في تمام الساعة ١:٣٠ مساءً بحضور الأعضاء عن بعد ، وذلك حسب ما يلي:

الصفة	الاسم	م
رئيس مجلس الإدارة	موضي علي محمد الجنوبي	١
نائب رئيس مجلس الإدارة	سلطانة بنت بدر بن سعود آل سعود	٢
عضو مجلس الإدارة	عفاف علي محمد المهدب	٣
عضو مجلس الإدارة	رقية محمد علي العتيق	٤
عضو مجلس الإدارة	جواهر محمد عبدالله الرويبي	٥
عضو مجلس الإدارة	نوال علي عبدالله الشهري	٦
عضو مجلس الإدارة	ساره عبدالعزيز عبدالله الحقيبي	٧
عضو مجلس الإدارة	نوف عبدالرحمن جاسر اباظين	٨
عضو مجلس الإدارة	لبنى ذكي الثنينآل سعود	٩
عضو مجلس الإدارة	هياه محمد عبدالله الرويبي	١٠
عضو مجلس الإدارة	أمينة جاسر محمد الماضي	١١
عضو مجلس الإدارة	منيره عبدالله عبدالعزيز الحمد	١٢
عادي	غادة خالد محمد العيسى	١٣
عادي	عبير يحيى محمد قطان	١٤
عادي	حسن احمد محمد عسيري	١٥
عادي	خالد بن عبدالعزيز بن العنقري	١٦



١٧	اريج عبدالله الدهش	عادي
١٨	غانم سعد محمد الغانم	عادي
١٩	ليلي إبراهيم عبدالعزيز الأحيدب	عادي
٢٠	جمعان فهد جمعان الخنيري	عادي
٢١	مشاعل عبدالله محمد العبيد	عادي

محاور الاجتماع:

- ١- استعراض ما تم انجازه في سنة التأسيس .
- ٢- استعراض الخطة التشغيلية التي تم تنفيذها في السنة ٢٣ - ٢٤ .
- ٣- استعراض الدراسة الاستطلاعية التي ستبني عليها الخطة التشغيلية .
- ٤- مناقشة الخطة التشغيلية التي سيتم اعتمادها لعام ٢٥ .
- ٥- اعتماد أعضاء الجمعية العمومية الجدد .
- ٦- اعتماد الأنشطة والأيام العالمية التي ستفعليها الجمعية لعام ٢٥ .
- ٧- اختيار مكتب محاسبة للقيام بأعمال محاسبية الجمعية

نتائج الاجتماع:

البند	ما تم بشأن البند	الوصيات
ما تم انجازه في سنة التأسيس	<p>تم استعراض :</p> <p>١- التقرير السنوي لسنة التأسيس.</p> <p>٢- ما أجزته جمعية ود الاجتماعية خلال سنة التأسيس بالتعاون مع جمعية تنامي في</p>	<p>تم اعتماد ما ورد في التقرير السنوي لسنة التأسيس.</p>
	<p>- تحديد الملامح الاستراتيجية (الرؤية - الرسالة - القيم المؤسسية - الأهداف الاستراتيجية - الهيكل التنظيمي).</p> <p>- إنشاء موقع جمعية ود الاجتماعية الالكتروني وجارى تديثه مع جمعية تنامي.</p> <p>- اعتماد بريد الكتروني رسمي للجمعية وللأقسام الرئيسية.</p>	<p>- التواصل مع جمعية تنامي لاستكمال العمل على إنتهاء الموقع الالكتروني.</p>

البند	ما تم بشأن البند	الوصيات
	<ul style="list-style-type: none"> - اعتماد الأنظمة واللوائح والسياسات . - اعتماد الهوية البصرية للجمعية . 	
استعراض الخطة التشغيلية التي تم تنفيذها في السنة ٢٠٢٣ - ٢٠٢٤	<ul style="list-style-type: none"> - تم استعراض الخطة التشغيلية لسنة التأسيس ٢٠٢٣ (أهدافها - الخطة التشغيلية - الموازنة التقديرية) - تم استعراض الخطة التشغيلية لسنة ٢٠٢٤ (أهدافها - الخطة التشغيلية - الموازنة التقديرية) 	تم الاعتماد
الدراسة الاستطلاعية التي ستبني عليها الخطة التشغيلية	<p>تم استعراض الدراسة الاستطلاعية (أهدافها - مبرراتها - الفئة المستهدفة - مدة التنفيذ - إجراءات الدراسة - الخطة التشغيلية - البرامج والمبادرات التي بنيت عليها وتكلفتها التقديرية)</p>	تم الاعتماد
استعراض الخطة التشغيلية التي سيتم اعتمادها العام ٢٠٢٥	<p>تم استعراض الخطة التشغيلية لسنة التأسيس ٢٠٢٥ (أهدافها - الخطة التشغيلية - الموازنة التقديرية)</p>	تم الاعتماد
اعتماد أعضاء الجمعية العمومية الجديدة	<p>تم طرح أسماء الأعضاء الجدد للجمعية العمومية وهم كالتالي :</p> <ul style="list-style-type: none"> - د. هيلة الهدال - د. أسماء الموسى - د. فهد الضعين - د. نجلاء المبارك - د. جواهر الهايب - د. إيمان الضعين 	تم اعتماد الأعضاء الجدد للجمعية العمومية ونرحب بهم في الاطلاع على أنظمة وقوانين الجمعية .
اعتماد الأنشطة والأيام العالمية التي ستفعليها الجمعية	<p>تم طرح الأنشطة والأيام العالمية التي ستفعليها الجمعية من خلال لجنة الاتصال المؤسسي وهي كال التالي :</p> <p>(يوم اليتيم العربي - اليوم العالمي للتعليم - يوم التأسيس - يوم المعلم العربي - اليوم العالمي</p>	<ul style="list-style-type: none"> - تم اعتمادها لتفعيل خلال سنة ٢٠٢٥ - أن تزود سكرتارية الجمعية بالتاريخ الرسمي للأيام العالمية . - تفعيلها من خلال وسائل التواصل الاجتماعي الجمعية الرسمية .

التوصيات	ما تم بشأن البند	البند
	<p>للمرأة - يوم العلم الوطني - اليوم العالمي متلازمه داون - اليوم العالمي للمياه - اليوم العالمي للتوحد - يوم الصحة العالمي - اليوم العالمي للتراث - اليوم العالمي للكتاب وحقوق المؤلف - الأسبوع العربي للصم - اليوم الخليجي لمحو الأمية - اليوم العالمي للأسرة - اليوم العالمي لمكافحة التدخين - اليوم العالمي للبيئة - اليوم العالمي للتبرع بالدم - اليوم العالمي لمكافحة المخدرات - اليوم الوطني السعودي - اليوم العالمي لسرطان الثدي - اليوم العالمي للخدمة الاجتماعية - يوم التطوع العالمي)</p>	
<p>تمت التوصية بالموافقة على عرض شركة الزيد محاسبون قانونيون للقيام بأعمال محاسبية الجمعية ، من تاريخ تأسيس الجمعية ١١/٧/٢٠٢٣ إلى نهاية العام المالي ٢٠١٤ .</p>	<p>تم طرح ومناقشة بند محاسبية الجمعية وذلك ليتم اختيار مكتب محاسبه ينجز أعمال الجمعية من حيث اعداد القوائم المالية من تأسيس الجمعية بتاريخ ٢٠٢٣/٧/١١ إلى نهاية العام المالي ٢٠١٤ وذلك تنفيذاً لمطالبات الحكومة لذا تم التواصل مع ٣ مكاتب محاسبة وقد وصلنا ثلاثة عروض منهم وهي كالتالي :</p> <p>١- شركة محمد ناصر الكهل للاستشارات المحاسبية وقدموا لنا عرض بمبلغ (١٨٠٠) ريال</p> <p>٢- شركة الزيد محاسبون قانونيون وقدموا لنا عرض بمبلغ (٥٠٠) ريال</p> <p>٣- السديس محاسبون قانونيون وقدموا لنا عرض بمبلغ (٩٠٠) ريال</p> <p>وبعد دراسة العروض من مجلس الادارة رأينا ان العرض المناسب لنا هو عرض شركة الزيد محاسبون قانونيون</p>	<p>اختيار مكتب محاسبة للقيام بأعمال محاسبية الجمعية</p>



البند	ما تم بشأن البند	التصويت
	وبناءً على صلاحيات الجمعية العمومية فقد تم طرح هذه العروض للاطلاع عليها وتقديم الآراء حيالها ، بالموافقة على شركة الزيد محاسبون قانونيون التي تم اختيارها من مجلس الإدارة او طرح وجهة نظر أخرى	

بيان إقرار

أعضاء الجمعية العمومية على محضر اجتماع الجمعية العمومية العادي بعد استلامه ومراجعته

الاسم	الرقم	التصويت	نوع العضوية
موضي علي محمد الجنوبي	٢٢	نعم	رئيس مجلس الإدارة
سلطانة بنت بدر بن سعود آل سعود	٢٣	نعم	نائب رئيس مجلس الإدارة
عفاف علي محمد المهدب	٢٤	نعم	عضو مجلس الإدارة
رقية محمد علي العتيق	٢٥	نعم	عضو مجلس الإدارة
جواهر محمد عبدالله الرويتع	٢٦	نعم	عضو مجلس الإدارة
نوال علي عبدالله الشهري	٢٧	نعم	عضو مجلس الإدارة
سارة عبدالعزيز عبدالله الحقباني	٢٨	نعم	عضو مجلس الإدارة
نوف عبدالرحمن جاسر اباظين	٢٩	نعم	عضو مجلس الإدارة
لبنى زكي الثنستان آل سعود	٣٠	نعم	عضو مجلس الإدارة
هباء محمد عبدالله الرويتع	٣١	نعم	عضو مجلس الإدارة
أمينة جاسر الماضي	٣٢	نعم	عضو مجلس الإدارة
منيره عبدالله عبدالعزيز الحمد	٣٣	نعم	عضو مجلس الإدارة
هند بنت محمد بن جبران القحطاني	٣٤	نعم	عادي
بندر عبدالعزيز عبدالرحمن رئيس	٣٥	نعم	عادي
عواطف علي محمد الجنوبي	٣٦	نعم	عادي
غادة خالد محمد العيسى	٣٧	نعم	عادي
عبيضي محمد قطان	٣٨	نعم	عادي
حسن احمد محمد عسيري	٣٩	نعم	عادي

٤٠	خالد بن عبدالعزيز بن العنقري	عادي	خالد بن عبدالعزيز بن العنقري
٤١		عادي	أبي عبد الله الدهش
٤٢	غانم سعد محمد الغانم	عادي	غانم سعد محمد الغانم
٤٣	ليلي إبراهيم عبدالعزيز الأحيدب	عادي	ليلي إبراهيم عبدالعزيز الأحيدب
٤٤		عادي	جمعان فهد جمعان الخنفرى
٤٥		عادي	مشاعل عبدالله محمد العبيد
٤٦		عادي	عبدالعزيز بن عبدالله الراجحي
٤٧		عادي	هيفاء عواد حامد البلوي
٤٨		عادي	عبدالله جاسر محمد الماضى
٤٩		عادي	بدرية عبدالعزيز الحميد
٥٠		عادي	علي مانع الوعله
٥١		عادي	نوره فهد العيد
٥٢		عادي	سارة سعيد السابر
٥٣		عادي	حصه عبدالله الحماد
٥٤		عادي	عبدالله خالد الجنوبي

تم بحمد الله الانتهاء من الاجتماع في تمام الساعة. ٢٣٠ م

راجعه: رئيس مجلس الإدارة
د. موضي الجنوبي

كتب المحضر: رحاب البليخي

